

FAi ONLINE

MERCADO DE TRABALHO E CARREIRA EM LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS

Joel Dutra

SUMÁRIO

CONHEÇA SUA AULA	3
<i>Entenda o que será abordado na aula.</i>	
COM QUEM APRENDEREI?	4
<i>Conheça o professor que ministra a aula.</i>	
PRINCIPAIS PONTOS	5
<i>Entenda os principais pontos que podem ser percorridos ao longo da aula.</i>	
MERCADO DE TRABALHO E CARREIRA EM LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS	6
<i>Competência; Como medir a complexidade?; Como ampliar nossa percepção do contexto?; Trajetória de carreira; Etapas do desenvolvimento do líder.</i>	

CONHEÇA SUA AULA



Esta aula, ministrada pelo professor Joel Dutra, aborda conceitos fundamentais para o contexto do mercado de trabalho e liderança. São discutidas características essenciais para líderes, como competência e a capacidade de agregar valor, indo além das habilidades tradicionais. O professor destaca a necessidade contemporânea de lidar com demandas menos tangíveis, exigindo visão sistêmica e adesão a princípios éticos. Introduce o conceito de complexidade, demonstrando como assumir responsabilidades mais complexas resulta em contribuições mais significativas na carreira, com uma compreensão profunda do contexto.

COM QUEM APRENDEREI?



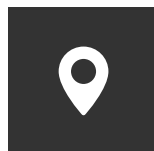
JOEL DUTRA

DOUTOR EM ADMINISTRAÇÃO E COORDENADOR DO PROGRAMA DE ESTUDOS EM GESTÃO DE PESSOAS PROGEP/FIA

Possui graduação e mestrado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas - SP e doutorado em Administração pela Universidade de São Paulo. Atualmente é Professor livre-docente da Universidade de São Paulo. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Administração de Recursos Humanos, atuando principalmente nos seguintes temas: gestão por competências, carreiras, gestão de pessoas, desenvolvimento de lideranças e processo sucessório. Coordenador do Programa de Estudos em Gestão de Pessoas PROGEP/FIA.

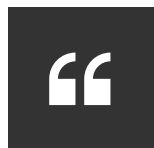


PRINCIPAIS PONTOS



CHECKPOINT DE APRENDIZAGEM

Assuntos totalmente conectados com a essência da aula que requerem a compreensão e atenção do aluno.



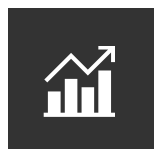
CITAÇÃO IMPORTANTE

Destaques acerca dos pontos altos da aula. Atuam como marcos de destaque sobre pontos importantes que, juntos, irão compor um importante mapa da aula.



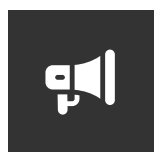
REAL BUSINESS CASE

Case ou situação prática que irá exemplificar a aplicação de conceitos importantes da aula em vivência real. Situações problema, reações e impactos, e consequências e soluções.



GRÁFICOS

Gráficos mais relevantes da aula com um breve resumo do que foi tratado e que precisa ser destacado.



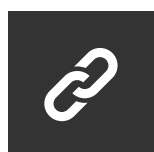
CONSULTORIA & MENTORIA

Importantes dicas sobre estratégias, aplicações práticas de conceitos apresentados e insights sobre profissões e mercado de trabalho.



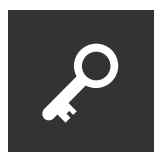
VÍDEOS

Exibição de vídeos apresentados durante a aula.



ACESSO RÁPIDO

Links importantes que são apresentados na aula por meio de QR Codes, com uma breve descrição do que contém. Assim, o aluno terá o acesso direto aos sites recomendados.



GUIA DE PALAVRAS

Palavras-chave apresentadas ao longo da aula acompanhadas de sua tradução, significado ou origem.



SUGESTÃO DE LEITURA

Indicações de obras, autores, artigos e sites que irão contribuir para o processo de aprendizagem.

MERCADO DE TRABALHO E CARREIRA EM LIDERANÇA E GESTÃO DE PESSOAS

JOEL DUTRA



01:17 | CHECKPOINT DE APRENDIZAGEM

COMPETÊNCIA

O professor Joel Dutra, inicia a sua aula explicando conceitos essenciais no contexto do mercado de trabalho e das carreiras em liderança, como por exemplo a competência. Ele define competência como a capacidade de agregar valor ao contexto em que se insere. Vai além de habilidade, envolvendo a compreensão das demandas do contexto para oferecer respostas eficazes.

No entanto, Joel Dutra ressalta que, na contemporaneidade, as demandas do contexto são menos tangíveis, exigindo visão sistêmica e adesão a princípios éticos. Ao enfrentar o desafio de medir a contribuição e performance em meio a demandas não tangíveis, surge o conceito de complexidade. O professor destaca que a pessoa que assume responsabilidades mais complexas contribui de maneira mais significativa para o contexto, introduzindo assim a relação entre complexidade e contribuição na carreira.

Isso ocorre porque lidar com maior complexidade demanda uma compreensão mais profunda do contexto, resultando em uma maior agregação de valor. Joel ilustra esse fenômeno com a analogia da experiência de ter o primeiro filho, que altera dinâmicas familiares ao introduzir uma nova dimensão. Da mesma forma, na organização, assumir posições complexas implica compreender demandas antes não percebidas. Essa compreensão operacional da carreira define desenvolvimento como a internalização de responsabilidades complexas.



01:42 | CITAÇÃO IMPORTANTE

“A competência não está só ligada à capacidade. A competência está ligada a nós mobilizarmos as nossas capacidades para atender às demandas do contexto.”

- Joel Dutra



03:36 | CITAÇÃO IMPORTANTE

“A pessoa, na medida em que ela assume atribuições e responsabilidade de maior complexibilidade, ela contribui mais para o contexto.”

- Joel Dutra



09:00 | CHECKPOINT DE APRENDIZAGEM

COMO MEDIR A COMPLEXIDADE?

A medida de complexidade na carreira pode ser avaliada pelo impacto da ação ou decisão da pessoa no contexto. **Parâmetros como nível de atuação, abrangência da responsabilidade e estruturação da atividade são indicativos de complexidade.** Joel Dutra sugere que a evolução na carreira está ligada à internalização de responsabilidades complexas, e isso pode ser observado pela comparação das atividades realizadas ao longo do tempo. Dutra ressalta a relação direta entre complexidade e remuneração, sendo um padrão global. Ele enfatiza que, ao lidar com maior complexidade, a pessoa se desenvolve e valoriza mais, e a compreensão aprofundada do contexto é essencial para enfrentar desafios complexos.

Como ampliar a nossa percepção do contexto? Através da **experiência e formação.**



10:07 | CITAÇÃO IMPORTANTE

“Há uma relação muito direta entre complexidade e remuneração”

- Joel Dutra



12:07 | CHECKPOINT DE APRENDIZAGEM

COMO AMPLIAR NOSSA PERCEPÇÃO DO CONTEXTO?

Para ampliar nossa percepção do contexto é preciso ter experiência e formação. A formação é uma ferramenta que turbina nossa experiência em maior velocidade. Segundo o professor Joel, quando investimos na nossa formação consequentemente aceleramos o nosso desenvolvimento e nossa carreira aumentando o nosso valor para a empresa e para o mercado. Por conta desses fatores é que a educação continuada tem ganhado cada vez mais relevância no mercado de trabalho.

Contexto profissional X contexto pessoal

O desenvolvimento profissional está intrinsecamente ligado ao entendimento do contexto organizacional, refletindo também em outros aspectos da vida pessoal e social. O desenvolvimento acontece de forma integral, abrangendo não apenas a esfera profissional, mas também cidadã e familiar. Joel Dutra apresenta casos de pessoas que enfrentaram desafios complexos em organizações filantrópicas, desenvolvendo-se de maneira abrangente e transferindo essas experiências para suas vidas profissionais. Além disso, salienta que o desafio é o motor essencial do desenvolvimento, levando à necessidade de sair da zona de conforto para uma leitura mais aprofundada do contexto. O professor também ressalta a capacidade de mudança de carreira mantendo o nível de complexidade, destacando a importância de compreender as demandas do novo contexto e mobilizar recursos para atendê-las.



15:11 | GUIA DE PALAVRAS

CHA

Conhecimentos, Habilidades e Atitudes compõem o tripé das competências, também chamado de método CHA. Trata-se de uma teoria desenvolvida pelo psicólogo americano David McClelland nos anos 70 e muito vista hoje em dia na administração de empresas.



16:25 | CITAÇÃO IMPORTANTE

“O nosso grande patrimônio é essa percepção que nós temos do contexto no qual nos inserimos.”

- Joel Dutra

TRAJETÓRIA DE CARREIRA

Joel Dutra explora o conceito de trajetória de carreira, destacando que essa trajetória não é definida pela profissão ou função, mas sim pelas atribuições e responsabilidades de mesma natureza. Ele utiliza exemplos práticos, incluindo sua própria trajetória, para ilustrar como permanecer na mesma trajetória implica atuar na mesma natureza de trabalho, mesmo que ocorram mudanças de cargo. O professor compara a trajetória a um autopista, sugerindo que mudanças de faixa são como mudanças dentro da mesma trajetória e são comuns, enquanto mudanças de trajetória representam transições significativas, equivalentes a mudar para um autopista diferente. Joel Dutra ressalta que raramente as pessoas mudam de trajetória, associando essa mudança a uma alteração identitária profissional que pode causar estresse semelhante ao de uma separação conjugal. Ele descreve as fases distintas na transição de carreira, desde decidir sair da zona de conforto, passando pela renúncia da identidade anterior, até a consolidação de uma nova identidade profissional, enfatizando os desafios e estresse envolvidos nesse processo.

O professor destaca a importância de compreender a reconfiguração do trabalho ao ascender a posições de liderança, onde a gestão torna-se a parte predominante das atividades, indicando uma transição de carreira que requer preparação.

21:11 | CITAÇÃO IMPORTANTE

"Na medida em que a gente vai crescendo na posição de liderança, há uma reconfiguração do nosso trabalho."

- Joel Dutra

ETAPAS DO DESENVOLVIMENTO DO LÍDER

Joel Dutra destaca a evolução da liderança conforme delineada pelo autor Han Charan, notando que, ao progredir na carreira, líderes enfrentam desafios crescentes. Charan, autor do livro "Leadership Pipeline," propõe que a transição envolve superar desafios previsíveis, como a transição de executor para líder de grupo, que exige a habilidade de delegar. Neste capítulo são abordados os níveis de complexidade na carreira de liderança, relacionando-os a diferentes fases de desenvolvimento. O professor também menciona modelos de Work Levels, como os de Elliot Jackson, e discute um sistema implementado pela Unilever. A ideia central é que, ao subir os degraus de complexidade na liderança, líderes devem se preparar para desafios mais exigentes e investir em desenvolvimento contínuo para aproveitar oportunidades futuras.

Fi ONLINE